

Stellenausschreibung Mitarbeiter:in (m/w/d) im Bereich Forschungsdatenmanagement

Das Energie-Forschungszentrum Niedersachsen (efzn) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Forschungsprogramm „Transformation des Energiesystems in Niedersachsen – eine strategische Weiterentwicklung der inter- und transdisziplinären niedersächsischen Energieforschungslandschaft“

eine:n Mitarbeiter:in (m/w/d) im Bereich Forschungsdatenmanagement (Data Steward)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

mit 100 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, befristet auf fünf Jahre. Es besteht die Möglichkeit zur Promotion. Die Beschäftigung erfolgt an der Technischen Universität Clausthal. Dienstorte sind die efzn-Geschäftsstelle in Goslar und der Sprecher-Standort des Konsortiums der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur für interdisziplinäre Energiesystemforschung (NFDI4Energy) in Oldenburg. Im Rahmen einer Dienstvereinbarung besteht weiterhin die Möglichkeit zur mobilen Arbeit.

Für das Gelingen der Energietransformation ist ein guter Umgang mit Forschungsdaten wesentlich. Unsere Wissenschaftler:innen sollen dabei unterstützt werden, ihre Forschungsdaten nachnutzbar und nachvollziehbar zu erzeugen und zu veröffentlichen.

Ihre Aufgaben dabei sind:

- Sie beraten die interdisziplinären Forschungsteams des Forschungsprogramms eigenverantwortlich bei der Aufstellung von Forschungsdatenmanagementplänen (inkl. z.B. geeignete Nutzung der energiespezifischen kontrollierten Vokabularien).
- Sie beraten eigenverantwortlich bei Fragen rund um organisatorische, technische und rechtliche Aspekte des Forschungsdatenmanagement.
- Sie begleiten bei der Umsetzung des Forschungsdatenmanagements unter Beachtung der FAIR-Prinzipien (Findable, Accessible, Interoperable und Reusable) auf Basis der zu erstellenden Forschungsdatenmanagementpläne, z.B. durch Unterstützung der Wahl geeigneter Repositorien im Sinne einer technischen Hilfestellung, und beraten in weiteren Fragestellungen in diesem Kontext.
- Sie sind eng verknüpft und vernetzt mit den Aktivitäten der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur für interdisziplinäre Energiesystemforschung (NFDI4Energy) sowie der Landesinitiative Forschungsdatenmanagement des Landes Niedersachsen und stehen in engem Austausch mit den für das Forschungsdatenmanagement zuständigen Kolleg:innen der verschiedenen Einrichtungen des Forschungsprogramms.
- Sie ermitteln neue Bedarfe im Forschungsdatenmanagement und entwickeln ggf. auch neue Angebote.
- Sie führen Forschungsdatenmanagementschulungen im Rahmen der efzn-Academy durch.

Vorausgesetzt wird:

- Abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master, Diplom oder Magister) in einem fachlichen Teilbereich des efzn, z.B. Sozial-, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften oder Energietechnik, Energieinformatik
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie starke Eigeninitiative

Wünschenswert ist:

- Erfahrung im Forschungsdatenmanagement, insbesondere
 - umfangreiches Verständnis der FAIR-Prinzipien und von Open Science
 - umfangreiche Kenntnis der rechtlichen Aspekte rund um Forschungsdaten, wie z.B. Urheberrecht, Datenschutz und Lizenzen
 - umfangreiche Kenntnisse domänenspezifischer FDM-Angebote, wie z.B. relevante Tools, Repositorien und weiteren Services
- Erfahrung in den Bereichen disziplinübergreifende Forschung, Entwicklung und Wissenstransfer

Wir bieten:

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem 5-Jahres-Programm zur Transformation des Energiesystems in Niedersachsen
- Inter- und transdisziplinäres Arbeiten, um die Vision eines nachhaltigen gesamtgesellschaftlich getragenen Energiesystems in Niedersachsen Wirklichkeit werden zu lassen
- Interessante Aufgaben mit einem hohen Maß an individuellen Gestaltungsmöglichkeiten
- Ein offenes, hochmotiviertes und vom Thema begeistertes Team in einem wertschätzenden, konstruktiven und inspirierenden Arbeitsumfeld
- Unterstützung bei der Verwirklichung Ihres Dissertationsvorhabens
- Förderung Ihrer wissenschaftlichen Weiterbildung (z.B. durch Konferenzteilnahmen)
- Unterstützung im Aufbau Ihres disziplinen- und sektorenübergreifenden Netzwerkes aus Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und Gesellschaft
- Eine familienfreundliche Arbeitskultur und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten
- Einen konjunkturunabhängigen Arbeitsplatz mit langfristiger Perspektive

Die TU Clausthal unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten und ist Mitglied im Hochschulverbund „Familie in der Hochschule“. Die Vergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Darüber hinaus bieten wir eine separate Zusatzversorgung als Betriebsrente (VBL).

Menschen mit Behinderung werden bei entsprechender Eignung mit Vorrang berücksichtigt. Gleichstellung mit ihren Facetten Chancengerechtigkeit, Diversität und Familienfreundlichkeit ist uns ein wichtiges Anliegen. Daher freuen wir uns über Ihre Bewerbung – unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Weitere Auskünfte erteilt der Geschäftsführer des efzn, Herr Dr. Wolfgang Dietze, Tel.: 05321-3816-8015, wolfgang.dietze@efzn.de

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen! Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen **bis zum 15.02.2025** per E-Mail (in einer PDF-Datei) an: geschaeftsstelle@efzn.de

Bewerbungskosten können nicht erstattet werden. Bitte beachten Sie die Hinweise zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren unter <https://www.tu-clausthal.de/universitaet/karriere-ausbildung/stellenangebote/hinweise-zum-datenschutz-im-bewerbungsverfahren> Eingereichte Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen vernichtet.